

UCHWAŁA Nr. **XXXIV/237/93**

Rady Miejskiej Kalisza

z dnia **12. marca 1993.**

Instytut Robitnicki

w sprawie określenia wysokości najniższego wynagrodzenia oraz przyjęcia wartości jednego punktu w systemie wynagradzania pracowników Miejskiego Zakładu Komunikacyjnego.

Na podstawie § 3 ust.2 Zarządzenia Nr.5 Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 19 lutego 1992 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w budżetowych zakładach komunikacyjnych /Dz.Urz. Nr.2 MPiPS/ - Rada Miejska Kalisza postanawia :

§ 1.

Określić najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I-szej kategorii zaszeregowania w wysokości 1.350.000,-zł.

§ 2.

Zaakceptować propozycje Dyrektora Miejskiego Zakładu Komunikacyjnego oraz zakładowych organizacji związkowych i przyjąć wartość jednego punktu w wysokości 9.000,-zł.

§ 3.

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Miasta.

§ 4.

Traci moc § 1 i 2 Uchwały nr.XXVII/198/92 z dnia 1.07.1992 roku w sprawie wynagradzania pracowników Miejskiego Zakładu Komunikacyjnego w Kaliszu.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 1993 roku.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej Kalisza

dr Krzysztof Walczak

UZASADNIENIE

do Uchwały Nr. XXX.IV/237/93

Rady Miejskiej Kalisza

z dnia 12. marca 1993r.

w sprawie określenia wysokości najniższego wynagrodzenia oraz przyjęcia wartości jednego punktu w systemie wynagradzania pracowników MZK.

Zgodnie z Zarządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 19 lutego 1992 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w budżetowych zakładach komunikacyjnych, do kompetencji Rady Miejskiej należy określenie najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

Z dniem 1 stycznia br. Minister Pracy i Polityki Socjalnej ustalił wysokość najniższego wynagrodzenia na 1.500.000,-zł.

Dyrektor Miejskiego Zakładu Komunikacyjnego zwrócił się z prośbą o przyjęcie wysokości najniższego wynagrodzenia w wysokości 1.350.000,-zł oraz przedstawił propozycję popartą stanowiskiem związków zawodowych działających w zakładzie ustalenia wartości jednego punktu na poziomie 9.000,-zł.

Stosowana obecnie w zakładzie tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, biorąc również pod uwagę planowany wzrost płac pracowników w roku bieżącym, jest już nieaktualna. Rozszerzenie rozpiętości stawek płacowych w ramach poszczególnych kategorii pozwoli dyrektorowi na bardziej racjonalną politykę płacową w zakładzie.

Równocześnie zaznaczyć należy, że zmiana wysokości najniższego wynagrodzenia oraz wartości jednego punktu nie powoduje automatycznej podwyżki płac pracowników. Dyrektor zakładu podejmując taką decyzję musi posiadać środki finansowe przeznaczone na ten cel.

W związku z powyższym Zarząd Miasta uważa wywołanie Uchwały za zasadne.

Przewodniczący Zarządu

mgr inż. Wojciech Bachor
Prezydent Miasta Kalisza