

UCHWAŁA Nr XXIV. | 385 | 2000
Rady Miejskiej Kalisza

z dnia28.09.2000v

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzeń i nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 1996 r. Nr 13, poz. 74 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357 z późn. zm.) w związku z przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455) uchwała się, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzeń i nagród stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miasta Kalisza

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej Kalisza
Jerzy Rubicki

UZASADNIENIE

do Uchwały Nr ~~XXIV/385/2000~~ Rady Miejskiej Kalisza z dnia ~~...~~ 28. 09. 2000.

Na podstawie art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela organ prowadzący szkołę określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

- dodatki motywacyjne,
- dodatki funkcyjne dla kadry kierowniczej,
- dodatki za warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw,
- nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy, wykonywania dodatkowych zadań, powierzonego stanowiska oraz trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków pracy.

Uchwalony przez Radę Miejską regulamin umożliwi dyrektorom szkół i placówek oświatowo – wychowawczych w sposób prawidłowy motywować nauczycieli do lepszej pracy zawodowej i podnoszenia kwalifikacji.

Treść regulaminu powstała przy aktywnym udziale przedstawicieli Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego i NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania.

Przewodniczący Zarządu

Zbigniew Włodarek
Prezydent Miasta Kalisza

Załącznik do Uchwały Nr XXIV/385/2000
Rady Miejskiej Kalisza
z dnia 28 września 2000 r.

REGULAMIN

określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzeń i nagród.

Rozdział I. Postanowienia wstępne

§1

Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzeń i nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowo - wychowawczych prowadzonych przez Miasto Kalisz, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród,
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkołę (zespół szkół), placówkę oświatową (zespół placówek), placówkę opiekuńczo-wychowawczą, przedszkole prowadzoną przez Miasto Kalisz,
- 2) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie MEN

z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek

wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań, zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

§ 3

Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół i placówek oświatowo – wychowawczych oraz opiekuńczych.

**Rozdział II.
Dodatki**

Dodatek za wysługę lat

§ 4

- 1) Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
- 2) Wysokość dodatku określa art.33 ust.2 Karty Nauczyciela.
- 3) Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 5 rozporządzenia .
- 4) Dodatek za wysługę lat przysługuje :
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku , jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc , jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
- 5) Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla

poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

Dodatek motywacyjny

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 4 rozporządzenia.
2. Dodatek może być przyznany nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne na jeden etat pełnozatrudnionego nauczyciela wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego :
 - 1) dla nauczycieli :5% do 28 lutego 2001 r.
10% od 1 marca 2001 r.
 - 2) od 20 % - 40% dla dyrektorów przedszkoli, szkół i placówek.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w granicach przyznanych środków finansowych, ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z organizacjami związkowymi działającymi w szkole, a dla dyrektora – Zarząd Miasta Kalisza w porozumieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych.
5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczych, dydaktycznych i opiekuńczych, a w szczególności :
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów

- we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami ,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy , w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym , dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków ,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń , sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć , o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela , a w szczególności :
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich ,przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
6. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół uwzględnia się dodatkowo następujące kryteria:
- 1) wyniki pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej ,
 - 2) samodzielność dyrektora w prawidłowym wykonywaniu zadań,
 - 3) prawidłowość gospodarowania środkami finansowymi i mieniem szkolnym,
 - 4) współpraca z radą szkoły, radą rodziców i samorządem uczniowskim,
 - 5) właściwe zorganizowanie pracy szkoły ,
 - 6) przestrzeganie obowiązujących przepisów,
 - 7) pozytywna współpraca z radą pedagogiczną,
 - 8) właściwa współpraca z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę.
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach urlopu dla poratowania zdrowia

i przeniesienia w stan nieczynny, oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

Dodatek funkcyjny

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 3 rozporządzenia.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek w wysokości określonej w poniższej tabeli.

Tabela dodatków funkcyjnych

| Lp | Stanowisko kierownicze | Miesięcznie w zł. |
|----|---|---|
| 1 | Przedszkola : a) dyrektor przedszkola do 4 oddziałów b) dyrektor przedszkola 5 i więcej oddziałów c) wicedyrektor | 140-300 160- 325 93- 207 |
| 2 | Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów : a) dyrektor szkoły (zespołu szkół) , liczącej - do 12 oddziałów - 13 - 24 oddziałów - 25 i więcej oddziałów b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) | 160 – 372 279 – 650 300 – 700 160 - 372 |
| 3 | Inne placówki a) dyrektor centrum kształcenia praktycznego b) dyrektor centrum kształcenia ustawicznego c) dyrektor młodzieżowego domu kultury d) dyrektor poradni psychologiczno- pedagogicznej e) kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego | 232 – 515 232 – 515 116 – 302 100 – 400 100 - 200 |
| 4 | Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek | 40 - 420 |

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od

pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

- 4 Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu :
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 30 zł
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 40 – 50 zł
 - 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego w wysokości 100 – 300 zł
- 5 Dodatek funkcyjny , w granicach stawek określonych tabelą przyznaje dyrektorom Zarząd Miasta Kalisza , a wicedyrektorom i innym nauczycielom uprawnionym – dyrektor szkoły.
- 6 Przy ustalaniu dodatku pracodawca uwzględnia w szczególności :
 - 1) wielkość szkoły (liczbę oddziałów, uczniów, pracowników),
 - 2) warunki organizacyjne,
 - 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej.
 - 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki pracy szkoły,
 - 5) wielokierunkowość kształcenia.
- 7 W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków przysługuje dodatek wyższy.
- 8 Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku , a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
- 9 Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres pełnienia funkcji. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.
- 10 Dodatek nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy , w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków , do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 11 Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje

wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

12 Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

Dodatki za warunki pracy

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 8

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określają §§ 6 i 7 rozporządzenia.
2. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy , procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego :
 - 1) trudne warunki pracy - 20%
 - 2) uciążliwe warunki pracy – 30 %
3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy , z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy , za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wychowawczego , chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje jeden korzystniejszy.
6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział III

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy zgodnie z posiadaną specjalnością w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godziny ponadwymiarowe rozumie się przydzielone nauczycielowi godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych określone w arkuszu organizacyjnym wynikające z przydziału czynności na dany rok szkolny.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1)zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2)wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
 - 3)chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze, prowadzącego zajęcia z przedmiotów o różnym wymiarze, ustala się według przedmiotu, dla którego wymiar jest korzystniejszy, jeżeli nauczyciel naucza tego przedmiotu co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.
2. Wynagrodzenie za doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział IV Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 11

1. W ramach osobowego funduszu płac poszczególnych szkół tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Prezydenta i dyrektorów szkół.
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:
 - a) 20% tego funduszu na nagrody Prezydenta
 - b) 80 % tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.
3. Wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nagród dyrektora oraz tryb składania wniosków określa regulamin ustalony w danej placówce, uzgodniony z właściwymi organami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.
4. Fundusz nagród w wysokości 80% przekazywany jest bezpośrednio do budżetów przedszkoli, szkół i placówek z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.
5. Fundusz nagród w wysokości 20 % przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta. Zasady i kryteria przyznawania nagród Prezydenta ustala Zarząd Miasta po zasięgnięciu opinii struktur związkowych.

§ 12

1. Nauczycielom , którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo- wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, może być przyznane dodatkowe wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny (nie więcej jednak niż za 4 godziny) ustalone jak wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługują z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
3. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o którym mowa w ust.1 wypłaca się miesięcznie z dołu.

§ 13

Zgodnie z art.9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U Nr 19 poz.239) nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy.

Rozdział V
Postanowienia końcowe

§ 14

1. Zmiany Regulaminu następują w formie aneksu, w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

ZEWODNICZACY
Gminy Miejskiej Kalisz
Jerzy Ruśniewski