

**Uchwała Nr IX/107/2011**  
**Rady Miejskiej Kalisza**  
**z dnia 26 maja 2011 roku**

**w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania i przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Kalisz”.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) w związku z przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się „Regulamin wynagradzania i przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Kalisz”, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Kalisza.

§ 3. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XLII/591/2009 Rady Miejskiej Kalisza z dnia 26 listopada 2009 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania i przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Kalisz” (Dziennik Urzędowy Województwa Wielkopolskiego z dnia 28.01.2010 r. Nr 19, poz. 598).

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

**Uzasadnienie**  
**do uchwały Nr IX/107/2011 Rady Miejskiej Kalisza**  
**z dnia 26 maja 2011 roku**

**w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania i przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Kalisz”.**

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) organ prowadzący określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród.

Obowiązujący obecnie Regulamin wymaga aktualizacji niektórych zapisów wynikającej ze zmian w przepisach prawnych, a także dostosowania ich do specyfiki lokalnych szkół.

Wobec powyższego przyjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

Załącznik  
do Uchwały Nr IX/107/2011  
Rady Miejskiej Kalisza  
z dnia 26 maja 2011 roku

## **REGULAMIN**

### **wynagradzania i przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Kalisz**

#### **ROZDZIAŁ I**

##### **Postanowienia wstępne**

§ 1.1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, gimnazjach, szkołach ponadgimnazjalnych, szkołach policealnych, placówkach oświatowo – wychowawczych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Miasto Kalisz.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy;
- 4) tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach Regulaminu bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Regulaminie – rozumie się przez to Regulamin wynagradzania i przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Kalisz;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 4) organie prowadzącym – rozumie się przez to Miasto Kalisz;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę (zespół szkół), gimnazjum lub placówkę (zespół placówek), dla której organem prowadzącym jest Miasto Kalisz;

- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej Miasta Kalisz, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu;
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu;
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 10) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka;
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia;
- 12) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę;
- 13) nagrodzie organu prowadzącego – rozumie się przez to nagrodę Prezydenta Miasta Kalisza.

## **ROZDZIAŁ II**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 30 określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Prezydent Miasta Kalisz.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ III**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 5. Ogólne warunki przyznawania dodatku określają § 6 rozporządzenia i §§ 6 – 10 Regulaminu.

§ 6. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego przysługuje nauczycielom zatrudnionym w wymiarze co najmniej ½ etatu, których okres zatrudnienia w danej

szkole wynosi co najmniej 4 miesiące.

2. Ustala się następujące kryteria przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) w zakresie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami, efektami egzaminów, sprawdzianów oraz sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
  - b) stosowania różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
  - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
  - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
  - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) świadczenie wysokiej jakości pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem poprzez:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
  - d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
  - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - f) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
  - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - i) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i pkt 3 Karty Nauczyciela poprzez:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Prezydent Miasta Kalisza, na podstawie kryteriów i zasad określonych zarządzeniem Prezydenta, z zastrzeżeniem ust. 3.

2. Zarządzenie, o którym mowa w ust. 1 podlega uzgodnieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli na terenie Miasta Kalisz.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora placówki opiekuńczo – wychowawczej

przyznaje Prezydent Miasta Kalisza w formie pisemnej na wniosek nadzorującego Wiceprezydenta po spełnieniu przez dyrektora kryteriów określonych w niniejszym Regulaminie.

§ 8. 1. Ustala się łączną wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w wymiarze co najmniej  $\frac{1}{2}$  etatu w danej szkole, z wyłączeniem wynagrodzenia dyrektora szkoły.

2. Środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół ustala się w wysokości nie przekraczającej 20% kwoty planowanej na ich wynagrodzenia zasadnicze.

3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych szkole środków finansowych.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od 1 stycznia do 31 sierpnia oraz od 1 września do 31 grudnia danego roku kalendarzowego.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość nie może przekroczyć 20%.

§ 9.1. Dodatek motywacyjny, w formach o jakich mowa w § 30 przyznaje:

- 1) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 2 dyrektor szkoły;
- 2) doradcy metodycznemu zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 2 dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii Naczelnika Wydziału Edukacji;
- 3) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 7 Prezydent Miasta Kalisza.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

4. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli następuje w oparciu o szczegółowe zasady ustalone przez dyrektora szkoły w formie regulaminu, który podlega uzgodnieniu z zakładowymi strukturami związków zawodowych nauczycieli.

5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

§ 10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2) w okresie przebywania w stanie nieczynnym;
- 3) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 4) w okresach, w których nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **Dodatek funkcyjny**

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego;
- 2) wychowawcy świetlicy szkolnej, bursy, specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego, któremu powierzono grupę;
- 3) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
  - a) opiekuna stażu,
  - b) doradcy metodycznego.

§ 12. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 11 ust. 1 i ust. 2 określa poniższa tabela:

L.p.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	<u>Przedszkola:</u> dyrektor przedszkola do 4 oddziałów dyrektor przedszkola 5 i więcej oddziałów	250 - 1000 270 - 1400
2.	<u>Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:</u> dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej: do 12 oddziałów od 13 do 24 oddziały od 25 i więcej oddziałów wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	400 - 1800 500 - 2200 600 - 2500 300 - 700
3.	<u>Inne placówki:</u> dyrektor Szkoły Muzycznej wicedyrektor Szkoły Muzycznej	500 – 2000 300 - 700
	dyrektor Centrum Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego wicedyrektor Centrum Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego	500 - 2000 300 - 700
	dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego wicedyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego	500 – 2000 300 – 700
	dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury wicedyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	400 – 1400 150 – 300
	dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej	400 - 1400
	dyrektor Domu Dziecka	300 - 1500
	4.	kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego kierownik świetlicy szkolnej, kierownik sekcji w szkole muzycznej kierownik warsztatów szkolnych zastępca kierownika warsztatów szkolnych kierownik praktycznej nauki zawodu, kierownik szkolenia praktycznego
5.	wychowawstwo klasy wychowawstwo oddziału przedszkolnego, grupy świetlicowej, bursy szkolnej, specjalnego ośrodka szkolno - wychowawczego doradca metodyczny opiekun stażu	80 – 100 40 – 60 150 – 700 40 – 60

§ 13.1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, lub który został wyznaczony przez organ prowadzący do zastępowania nieobecnego dyrektora, a także w przypadku powierzenia innego stanowiska kierowniczego.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi oraz nauczycielowi, który został wyznaczony przez organ prowadzący do zastępowania nieobecnego dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

5. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 11 ust. 2 pkt 3 lit. b przyznaje się na czas określony od 1 stycznia do 31 sierpnia oraz od 1 września do 31 grudnia danego roku kalendarzowego.

§ 14. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
  - a) liczbę uczniów,
  - b) liczbę oddziałów,
  - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
  - d) ilość budynków i ich lokalizacja;
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
  - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
  - b) stan bazy dydaktycznej,
  - c) liczbę stanowisk kierowniczych,
  - d) wieloprofilowość kształcenia,
  - e) posiadanie internatu – ilość mieszkańców.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust. 2 pkt 3 lit. b uzależniona jest m. in. od wysokości przyznanej zniżki godzin, efektów pracy doradcy w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku oraz obciążenia pracą w zakresie wykonywanych zadań.

§ 15. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1 i ust. 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu czy doradcy metodycznego, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 11 ust. 1 i ust. 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego, w okresie, za który nie przysługuje



wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 16. 1. Dodatek funkcyjny, w formach o jakich mowa w § 30, przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
  - 2) dyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu funkcję doradcy metodycznego – Prezydent Miasta Kalisza.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ V**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 17. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 18, § 20 Regulaminu.

§ 18. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli określa załącznik Nr 1 do niniejszego Regulaminu.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej

4. Dodatek za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 3 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin.

5. Dla nauczycieli prowadzących zajęcia, za które przysługują różne wysokości dodatków za trudne warunki pracy, ustala się dodatki odrębnie w zależności od rodzaju realizowanych zajęć w sposób proporcjonalny do ilości godzin.

6. Nauczycielowi realizującemu w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach.

§ 19. 1. Wykaz pracy wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych nie przysługuje w okresie nie wykonywania pracy, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

4. Uciążliwe warunki pracy należy określić w oparciu o:

- 1) orzeczenie do kształcenia specjalnego;

- 2) orzeczenie niepełnosprawności, które zawiera przyczynę niepełnosprawności – do 16 roku życia;
- 3) orzeczenie o stopniu niepełnosprawności – powyżej 16 roku życia.

§ 20. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności:

- 1) opieki nad dzieckiem;
- 2) urlopu okolicznościowego określonego przepisami prawa pracy;
- 3) urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielom w celu kształcenia i doksztalcania;
- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje dodatek korzystniejszy.

3. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela, w formie o jakiej mowa w § 30, przyznaje dyrektor szkoły.

4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 21. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszergowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dodatkowych dniach wolnych od zajęć dydaktyczno – wychowawczych ustalonych przez dyrektora, a także w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu trudnych warunków atmosferycznych;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy;
- 3) rekolekcjami;
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej w przypadku skierowania przez dyrektora szkoły;

5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

7. Dla nauczycieli prowadzących zajęcia o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalne w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

8. Godziny realizowane powyżej pensum ustalonego na podstawie ust. 7 stanowią godziny ponadwymiarowe, zgodnie z art. 35 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

10. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub 1/4 , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 22. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 21 ust. 3 i ust. 4 Regulaminu.

§ 23. 1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

## **ROZDZIAŁ VII**

### **Inne składniki wynagrodzenia**

§ 24. 1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze w szkole sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

3. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o których mowa w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z dołu.

## ROZDZIAŁ VIII Nagrody

§ 25. W ramach osobowego funduszu płac poszczególnych szkół tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwane dalej nagrodami Prezydenta Miasta Kalisza.

§ 26. 1. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Kalisza ustala się w wysokości co najmniej 100% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem § 25 pkt 2 i nie może być wyższa od nagrody kuratora oświaty.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem § 25 pkt 1 i nie może być wyższa od nagrody Prezydenta Miasta Kalisza.

§ 27. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.

2. Nagroda Prezydenta Miasta Kalisza może być przyznana nauczycielom, którzy:

- 1) są zatrudnieni w co najmniej ½ wymiaru zajęć;
- 2) przepracowali w szkole co najmniej 2 lata;
- 3) posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej z ostatnich 5 lat lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego;
- 4) spełniają co najmniej 5 kryteriów, o których mowa w ust. 5.

3. Nagroda Prezydenta Miasta Kalisza może być przyznana dyrektorom, którzy:

- 1) pełnią funkcję dyrektora co najmniej 2 lata;
- 2) spełniają co najmniej 5 kryteriów, o których mowa w ust. 5.

4. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielom, którzy:

- 1) są zatrudnieni w co najmniej ½ wymiaru zajęć;
- 2) przepracowali w szkole co najmniej 1 rok;
- 3) spełniają co najmniej 4 kryteria, o których mowa w ust. 5.

5. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz innej działalności statutowej szkoły:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- 2) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe;
- 3) prawidłowo organizuje i prowadzi imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe oraz letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży;
- 4) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej m. in. sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole;
- 5) zapewnia pomoc i opiekę uczniom, wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych, realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży,

- w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- 6) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy jej współdziałania z rodzicami;
  - 7) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej;
  - 8) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole;
  - 9) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły;
  - 10) prawidłowo realizuje budżet szkoły;
  - 11) prawidłowo współpracuje z samorządem terytorialnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców;
  - 12) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli;
  - 13) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny;
  - 14) wzorowo kieruje szkołą.

§ 28. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Kalisza może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
  - a) dyrektor szkoły,
  - b) rada pedagogiczna,
  - c) rada rodziców,
  - d) zakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli;
- 2) dla dyrektora szkoły:
  - a) naczelnik Wydziału Edukacji Urzędu Miejskiego w Kaliszu,
  - b) wizytator Kuratorium Oświaty odpowiedzialny za daną szkołę,
  - c) rada pedagogiczna,
  - d) rada rodziców,
  - e) międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna;
- 2) rada rodziców;
- 3) zakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez osobę nominowaną do nagrody.

4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i ust. 2 określa załącznik Nr 2 do Regulaminu.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i ust. 2 należy składać do dnia 15 września danego roku odpowiednio:

- 1) o nagrodę Prezydenta Miasta Kalisza do Wydziału Edukacji;
- 2) o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.

6. Wnioski o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Kalisza dla nauczyciela wymagają zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

§ 29. 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 25 ust.1 pkt 1 – dyrektor szkoły;
- 2) ze środków, o których mowa w § 25 ust. 1 pkt 2 – Prezydent Miasta Kalisza.

2. Propozycje przyznania nagród Prezydenta Miasta Kalisza przedstawia Naczelnik Wydziału Edukacji po uwzględnieniu opinii komisji w składzie:

- 1) przedstawiciel Wydziału Edukacji;
- 2) przewodniczący Komisji Edukacji, Kultury i Sportu Rady Miejskiej Kalisza,
- 3) przedstawiciel nadzoru pedagogicznego;
- 4) przedstawiciel międzyzakładowych organizacji związkowych zrzeszających

nauczycieli.

3. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt 1 może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły.

4. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt 2 może z własnej inicjatywy przyznać Prezydent Miasta Kalisza. W tym przypadku wnioski nie podlegają zaopiniowaniu przez komisję, o której mowa w ust. 2.

5. Nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i pkt 2 przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, a jego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

## **ROZDZIAŁ IX**

### **Przepisy końcowe**

§ 30. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1-3:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 31. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 32. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1 i pkt 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli ujęte są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1 i pkt 2, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę w/w świadczeń.

§ 33. Zmiany Regulaminu następują w trybie i na zasadach właściwych do jego uchwalenia.

§ 34. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie odpowiednie przepisy prawa, a w szczególności przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

**Załącznik Nr 1**

do Regulaminu wynagradzania . . .  
uchwały Rady Miejskiej Kalisza  
Nr .....z dnia .....

Lp.	Warunki pracy	Dodatek za trudne warunki pracy w % w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum dydaktyczne.
1	2	3
1.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych.	<b>20%</b>
2.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim.	<b>30%</b>
3.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno - wychowawczych (w tym w internatach ).	<b>20%</b>
4.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.	<b>20%</b>
5.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnionymi oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno - pedagogicznej.	<b>20%</b>
6.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program "Międzynarodowej Matury" z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym .	<b>10%</b>
7.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych w placówkach opiekuńczo - wychowawczych.	<b>30%</b>

**Załącznik Nr 2**  
do Regulaminu wynagradzania . . .  
uchwały Rady Miejskiej Kalisza  
Nr .....z dnia .....

**WNIOSEK**  
o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Kalisza/Dyrektora Szkoły  
za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Kalisza

Pani .....  
(imię i nazwisko)

urodzonej .....  
(data urodzenia)

.....  
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce, data powierzenia funkcji dyrektora)  
zatrudnionej

W .....  
(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....  
(stanowisko)

.....  
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, prezydenta, dyrektora - rok otrzymania)

.....  
(ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)\*)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:



---

Opinia Rady Pedagogicznej

---

Organ sporządzający wniosek

.....  
(miejsowość i data)

.....  
(pieczęć)

.....  
(podpis)

---

Organ przedstawiający wniosek Prezydentowi/Dyrektorowi Szkoły

.....  
(miejsowość i data)

.....  
(pieczęć)

.....  
(podpis)

\* dotyczy nagród Prezydenta Miasta/Dyrektora Szkoły przyznawanych nauczycielom

