

UCHWAŁA Nr VII/104/2019
RADY MIASTA KALISZA

z dnia 28 marca 2019 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi pani *[Wyłączenie jawności w zakresie danych osobowych, na podstawie art. 5 ust. 2 z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej, jawność wyłączyła Katarzyna Wawrzyniak – naczelnik Kancelarii Rady Miasta]* **i pani** *[Wyłączenie jawności w zakresie danych osobowych, na podstawie art. 5 ust. 2 z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej, jawność wyłączyła Katarzyna Wawrzyniak – naczelnik Kancelarii Rady Miasta]* **na dyrektora II Liceum Ogólnokształcącego im. T. Kościuszki w Kaliszu.**

Na podstawie art. 18b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.) oraz art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2096) uchwała się, co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu skargi wniesionej przez panią ██████████* i panią ██████████* na dyrektora II Liceum Ogólnokształcącego im. T. Kościuszki w Kaliszu stwierdza się, że skarga jest zasadna.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Kalisza.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Miasta Kalisza
/.../
dr inż. Janusz Pęcherz

* *Wyłączenie jawności w zakresie danych osobowych, na podstawie art. 5 ust. 2 z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej, jawność wyłączyła Katarzyna Wawrzyniak – naczelnik Kancelarii Rady Miasta.*

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR VII/104/2019
RADY MIASTA KALISZA

z dnia 28 marca 2019 roku

w sprawie rozpatrzenia skargi pani *[Wyłączenie jawności w zakresie danych osobowych, na podstawie art. 5 ust. 2 z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej, jawność wyłączyła Katarzyna Wawrzyniak – naczelnik Kancelarii Rady Miasta]* **i pani** *[Wyłączenie jawności w zakresie danych osobowych, na podstawie art. 5 ust. 2 z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej, jawność wyłączyła Katarzyna Wawrzyniak – naczelnik Kancelarii Rady Miasta]* **na dyrektora II Liceum Ogólnokształcącego im. T. Kościuszki w Kaliszu.**

Dnia 5 grudnia 2018 r. do Urzędu Miasta Kalisza wpłynęła skarga pani [REDAKTOR]* i [REDAKTOR]* na Dyrektora II Liceum Ogólnokształcącego im. Tadeusza Kościuszki w Kaliszu.

Rada Miasta Kalisza uchwałą nr III/35/2018 z dnia 20 grudnia 2018 r. zleciła Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miasta Kalisza zbadanie przedmiotowej skargi.

W tym celu został powołany Zespół, który spotkał się z dyrektorem II LO oraz skarżącymi w towarzystwie innych nauczycieli. Wystosowano też pisma do Kuratorium Oświaty w Poznaniu oraz do Ministerstwa Edukacji Narodowej w sprawie regulaminu stanowiącego podstawę oceny pracy nauczyciela.

Po przeanalizowaniu przedmiotowej skargi oraz otrzymanych dokumentów, Zespół stwierdza co następuje.

Wniesiona skarga nauczycielek odnosi się do trzech aspektów :

1. stosowania przez panią dyrektor praktyk noszących, zdaniem wnoszących skargę znamiona mobbingu,
2. gospodarowania przez panią dyrektor Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych w zakresie wypłacania pracownikom szkoły dofinansowań do wypoczynku do roku 2017r.,
3. przeprowadzenia oceny nauczycieli na podstawie przepisów rozporządzenia Ministerstwa Edukacji Narodowej z dnia 12 czerwca 2018r.

Tym trzem zagadnieniom były poświęcone spotkania z Panią Dyrektorem jak również spotkanie z nauczycielkami.

Odnosnie stosowania praktyk noszących znamiona mobbingu, zespół stwierdził, że nie jest to w kompetencjach Rady Miasta. Zjawisko mobbingu w pracy definiuje kodeks pracy (art. 94³). Poza kodeksem pracy kwestię ochrony dóbr osobistych porusza także Kodeks Cywilny (art. 445 i 446). Jeżeli zachodzi podejrzenie, że w miejscu pracy dochodzi do mobbingu, pracownik ma możliwość złożenia wniosku do Państwowej Inspekcji Pracy o przeprowadzenie kontroli lub wystąpić z pozwem do właściwego sądu okręgowego.

Na podstawie zebranych danych Zespół stwierdza jedynie, że w przedmiotowej szkole istnieje konflikt na linii dyrektor - niektórzy nauczyciele, który niezwłocznie należy rozwiązać.

W obszarze gospodarowania środkami z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, w okresie ostatnich 10 lat. Zespół stwierdził, że skarga jest zasadna w zakresie braku rzetelnej informacji przekazywanej nauczycielom co do terminów składania

wniosków o dofinansowanie letniego wypoczynku. Sytuacja ta miała miejsce do czerwca 2017 roku.

Państwowa Inspekcja Pracy Oddział w Ostrowie Wielkopolski, w piśmie Nr rej. 12165-K060-Sw4090-Sa01/17/1089z dnia 16.10.2017r. będącym odpowiedzią na skargę dotyczącą nieprawidłowości w zakresie administrowania i rozdziału środków z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (ZFŚS) w II LO w Kaliszu, po przeanalizowaniu regulaminu ZFŚS stwierdza co następuje: *„Ust.2 Rozdz.II regulaminu stanowi, iż podstawą przyznania osobie uprawnionej do świadczenia finansowego, rzeczowego lub zapomogi z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych jest pisemny wniosek złożony w każdorazowo ustalonym terminie. **W tym miejscu nie doprecyzowano w regulaminie przez kogo jest ustalany termin i w jakim trybie.**”* Należy zaznaczyć, że w przypadku wypłacania innych świadczeń socjalnych np. na święta Wielkanocne lub Boże Narodzenie, nauczyciele byli każdorazowo informowani o terminach składania wniosku.

Odnośnie przeprowadzenia oceny nauczycieli na podstawie przepisów rozporządzenia Ministerstwa Edukacji Narodowej z dnia 12 czerwca 2018r., Zespół stwierdza, że skarga jest zasadna w punkcie wszczęcia procedury oceny bez regulaminu zaopiniowanego przez członków Rady Pedagogicznej.

W piśmie otrzymanym z Kuratorium Oświaty w Poznaniu, Delegatura w Kaliszu z dnia 19.02.2019r (sygn. DKa.5821.120119), czytamy „Regulamin ustala dyrektor szkoły określając wskaźniki odnoszące się do poziomu spełnienia poszczególnych kryteriów oceny pracy nauczyciela na kolejnych stopniach awansu zawodowego oraz uwzględniając specyfikę pracy w danej szkole. Ustalony regulamin dyrektor przedstawia do zaopiniowania radzie pedagogicznej oraz zakładowym organizacjom związkowym.”

Rada Pedagogiczna II LO w Kaliszu w dniu 31.08.2018r. zaopiniowała wyłącznie wskaźniki oceny pracy, które 18 grudnia 2018r, już po oficjalnym rozpoczęciu oceny (co miało miejsce 26 listopada 2018r), aneksem zostały nazwane przez Panią Dyrektor Regulaminem określającym wskaźniki oceny pracy nauczyciela, co zdaniem Zespołu stanowi uchybienie formalne.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 czerwca 2018r. poprawne opracowanie, zaopiniowanie i zatwierdzenie regulaminu było warunkiem koniecznym do przeprowadzenia oceny. 23 listopada 2018r. pod wpływem protestów Związków Zawodowych oraz nauczycieli Ministerstwo Edukacji Narodowej przygotowało projekt nowego rozporządzenia, w którym dyrektorskie wskaźniki oceny miały zostać zastąpione wskaźnikami przygotowanymi przez MEN, określono również, skalę oceniania poziomu spełniania każdego kryterium. Rozporządzenie miało zastosowanie dla wszystkich kontroli rozpoczętych po 01 stycznia 2019r. Proces oceny nauczycieli w II Liceum Ogólnokształcącym rozpoczął się w oparciu o wskaźniki dyrektorskie.

Na spotkaniu z Panią Dyrektor Marią Żubrowska Gil na początku lutego, Zespół zaproponował, aby Pani Dyrektor sprawdziła możliwości prawne wstrzymania procesu oceny pracy nauczycieli i rozpoczęcia go w oparciu o nowe rozporządzenie oraz nowelizację Karty Nauczyciela, która znosi obowiązek tworzenia szkolnych regulaminów oceniania. Pani Dyrektor stwierdziła, że nie ma takich możliwości.

Wobec powyższego skargę należy uznać za zasadną.

Zgodnie z art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego organem właściwym do rozpatrzenia skargi na działalność wójta,

burmistrza lub prezydenta miasta oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych z wyjątkiem spraw określonych w art. 229 pkt 2 tej ustawy jest rada gminy.

W świetle powyższego podjęcie uchwały jest uzasadnione.

*Przewodnicząca
Komisji Skarg, Wniosków i Petycji
Rady Miasta Kalisza
/.../
Barbara Oliwiecka*

** Wyłączenie jawności w zakresie danych osobowych, na podstawie art. 5 ust. 2 z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej, jawność wyłączyła Katarzyna Wawrzyniak – naczelnik Kancelarii Rady Miasta.*