

U C H W A Ł A Nr V/64/2003  
Rady Miejskiej Kalisza  
z dnia 27 marca 2003 roku

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego obowiązującego w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego oraz akceptacji wartości punktów proponowanych przez jednostki.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 1 pkt 3 ustawy z dnia 22.03.1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.) w związku z § 2 pkt 2 i § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 61, poz. 708 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1

Załącznik Nr 10 do uchwały Nr XXV/390/00 Rady Miejskiej Kalisza z dnia 26 października 2000 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego obowiązującego w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego oraz akceptacji wartości punktów proponowanych przez jednostki otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Kalisza.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2003 r.

## U Z A S A D N I E N I E

do uchwały Nr V/64/2003 Rady Miejskiej Kalisza  
z dnia 27 marca 2003 roku

zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego obowiązującego w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego oraz akceptacji wartości punktów proponowanych przez jednostki.

Zgodnie z § 2 pkt 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 61 poz. 708 z późn. zm.) pracodawca w porozumieniu z radą gminy powinien ustalić wartość jednego punktu w złotych stosownie do swoich możliwości finansowych.

Proponuje się pozostawić nie zmienione najniższe wynagrodzenie, natomiast zwiększyć wartość jednego punktu w wysokości podanej w załączniku.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie uchwały jest koni